

DISON

DECLARATION DE POLITIQUE COMMUNALE

2019-2024

Au fil des années, DisoN a connu quelques étapes marquantes dans l'évolution de son image : paupérisation, commerces désertés, dégradation du logement, fragilité de certaines couches de la population, surtout chez les jeunes et les plus précarisés, critiques et négations.

Si pendant plusieurs années des bases de déploiements ont été présentées, aujourd'hui, nous devons aller plus loin.

Nous sommes conscients de ce nouveau défi.

Pour ce faire, nous aurons besoin d'une équipe unie qui veut avancer pour le bien de sa commune, pour le mieux-vivre de ses citoyens et ce dans l'intérêt général.

La présente déclaration a pour but de poser des nouvelles bases, des balises pour l'avenir de DisoN. Mais, cette déclaration n'est pas figée une fois pour toutes.

En fonction d'événements, d'éléments qui pourraient surgir, la déclaration pourrait être modifiée, adaptée à la réalité, au vécu de tous.

Il est toutefois temps d'agir !

Mais seuls, nous ne sommes rien. Nous aurons besoin de l'ensemble des forces vives et politiques pour faire de DisoN une commune conviviale, une commune dynamique, une commune où chacun trouve sa place.

Ensemble, nous sommes plus forts.

Notre devoir est de poursuivre l'histoire de notre commune, travailler à son développement, protéger son patrimoine, être attentif à l'épanouissement de chacun.

Notre devoir est de faire en sorte que notre commune soit ouverte aux autres et tournée vers l'avenir.

Aujourd'hui, DisoN doit être, avant tout, une ville pour ses habitants, reconnue pour la qualité de sa structure urbaine, la diversité de ses logements, l'efficacité de ses services, la vitalité de ses acteurs, la qualité du service public et sa convivialité.

Il faut développer une vision cohérente du logement, des activités économiques, des espaces verts et des temps de loisirs.

Il faut rendre le goût de la ville tout simplement en travaillant avec les acteurs qui contribuent à développer DisoN.

Il faut rompre la solitude, la méfiance, la peur de l'autre. Il faut miser sur la culture, l'enseignement, la participation citoyenne.

DisoN est une commune qui dispose de nombreux avantages.

Accès facile à l'autoroute, proche de la frontière de l'Allemagne, des Pays-Bas, proche des aéroports de Liège et de Charleroi.

DisoN propose neuf implantations scolaires, des associations dynamiques qui façonnent chaque jour l'image de DisoN, des infrastructures sportives, un zoning, etc.

Faisons vivre DisoN.

## ACTIONS STRATEGIQUES POUR DISON

### **Quiétude et sécurité**

Le sentiment d'insécurité est croissant partout en Belgique. DisoN ne déroge pas au principe.

Si le nombre d'accidents et de victimes a significativement diminué, on observe, en revanche, une recrudescence des incivilités (excès de vitesse, conduites dangereuses, bruits, pollutions diverses, injures, harcèlements ou attitudes et propos agressifs).

Tous ces comportements dénotent un manque de respect pour autrui et contribuent à créer un sentiment de mal-être.

Nous devons lutter contre l'incivilité et faire du respect mutuel une exigence.

Nous devons sécuriser les espaces, encourager les relations sociales : aménagement de voiries, d'espaces publics...

Nous devons dynamiser les activités pour que les Disonais se connaissent.

Sur le plan de la prévention, les initiatives « Les Voisins veillent » ont rencontré un succès certain. La majorité propose d'étendre cette action à d'autres quartiers.

La sécurité doit impliquer la coordination de différents acteurs de la police, de la justice en passant par la commune, le monde associatif et les citoyens.

En fonction des moyens octroyés par la Région wallonne, nous multiplierons la présence d'éducateurs afin de lutter contre l'agressivité, le radicalisme et les conflits de voisinage.

Des synergies avec les Maisons de police sont intensifiées.

Une réflexion sera menée sur les violences sexistes et homophobes.

Malgré le manque d'investissement fédéral, nous mettrons tout en œuvre pour garantir la sécurité publique.

Nous demanderons au Gouvernement fédéral un renforcement de la dotation.

## La Propreté

Les déchets coûtent cher à chaque citoyen.

Nous sommes toutefois très fiers d'être montés à la cinquième place des meilleurs trieurs !

De nouveaux modes de tris seront développés.

Les trois axes, à savoir prévention, nettoyage et répression, seront menés de front.

Au niveau de la prévention, nous sensibiliserons les jeunes et moins jeunes à l'importance du bien-vivre dans une commune propre.

Nous encouragerons le développement de compostage collectif et à domicile ; nous développerons les potagers collectifs et dynamiserons les jardins solidaires ; nous distribuerons des poules pondeuses aux citoyens pour leur permettre de diminuer leurs déchets.

Le personnel communal est à la disposition des citoyens qui rencontrent des difficultés dans la gestion de leurs containers.

Concernant le nettoyage, malgré les efforts fournis par le personnel communal, certains citoyens font preuve d'incivisme en jetant leurs ordures n'importe où. Nous organiserons et faciliterons des opérations de nettoyage par quartier.

Et pourquoi pas une commune sans tabac ... et sans mégot.

Nous veillerons au bon état des trottoirs.

Nous renforcerons l'éclairage de l'ensemble des passages protégés et installerons des dispositifs de régulation de vitesse au sein des zones sensibles.

Nous pérenniserons les emplois des agents constatateurs.

DisoN a subi un double mouvement. D'une part, les habitants les plus fortunés ont quitté le centre-ville pour s'installer sur les hauteurs, d'autre part, l'augmentation des véhicules et l'engorgement de nos routes.

Cette situation a rendu le centre peu agréable et peu sûr. Cette circulation dense et mal régulée est source d'insécurité.

Il faut aujourd'hui inverser la tendance.

Un plan de mobilité du centre-ville sera mis en place, en concertation avec la Région wallonne et les citoyens.

Aux alentours des écoles, la sécurité sera augmentée. L'accès à pied et à vélo sera favorisé.

La conception de « rue scolaire » et « dépose-minute » sera testée.

Nous veillerons au bon état des trottoirs afin de permettre aux personnes âgées, aux familles et aux personnes à mobilité réduite de se déplacer facilement.

Nous développerons le concept de « rue à jouer » sur base d'initiatives de quartier en concertation avec les riverains.

Des parkings de délestage seront développés.

Nous montrerons l'exemple en terme de changement de comportement.

La priorité politique donnée à la sécurité routière devra être affirmée dans le cadre de la relation avec la police.

## **Gouvernance et citoyenneté**

Notre volonté : associer les Disonais aux décisions de notre Commune.

Différentes commissions seront installées. Celles-ci seront chargées de fournir des recommandations sur les politiques à mener au sein de la Commune.

A l'aide d'outils appropriés, les décisions du Collège communal et du Conseil communal seront accessibles à la population.

Outre le soutien aux associations actives dans tous les secteurs, on développera le budget participatif.

Nous insufflerons une dynamique participative et citoyenne en multipliant les réunions de quartier où se rencontrent les élus et les citoyens.

Des règles de bonne gouvernance strictes et efficaces seront mises en place.

Nous développerons la communication de quartier en valorisant l'inclusion, la cohésion sociale, en informant rapidement les habitants sur les travaux routiers, les initiatives locales.

Cela permettra un véritable rapprochement entre les pouvoirs publics et les citoyens.

Une nouvelle brochure d'information à destination des nouveaux habitants sera rédigée.

## **Le personnel communal**

De nouveaux outils de management seront mis en place pour l'épanouissement au travail.

Des moyens de communication seront développés.

L'informatique sera au top des nouvelles technologies.  
Un audit sera réalisé en la matière.

L'objectif est de tendre vers une commune sans papier !

Le développement de la communication interne verra le jour.  
Une réflexion sera menée sur les outils à mettre en place pour assurer la communication vers et entre les membres du personnel.

Nous tendrons à renforcer la statutarisation du personnel. Ce sera un de nos objectifs : en stabilisant l'emploi, nous renforçons la motivation.

Pour une équipe plus proche et plus efficace, l'équipe PS propose de meilleures conditions de travail pour le personnel et un accès plus aisé pour les citoyens.

La commune mettra en place une structure visant à collecter toutes les informations nécessaires pour identifier les subsides disponibles.



Le climat est le problème de toute une génération. On l'a vu ces dernières semaines, les jeunes se sont mobilisés dans différentes villes de Belgique et attendent un signal fort des politiques.

Nous avons signé la convention des maires européens et nous nous sommes engagés à diminuer significativement notre empreinte carbone.

DisoN apportera sa pierre à l'édifice.

Nous devons nous mobiliser ; outre la mise en place du Comité de pilotage, voici quelques thématiques à prévoir :

- promouvoir le réemploi, le service d'échanges local, les groupes d'achats communs,
- développer encore plus le Repair café,
- promouvoir la mise en place d'éco team au sein de l'administration communale, des écoles, des ASBL,
- aider les citoyens à suivre et à contrôler leurs consommations énergétiques,
- chercher des solutions pour réduire la congestion automobile aux heures de pointes,
- planter des arbres ou arbustes via une collecte des jeunes pousses,
- promouvoir les taxis stop,
- ...

## La jeunesse

DisoN compte au moins 29% de jeunes de moins de 20 ans.

Nous sommes une des premières communes parmi les plus jeunes de Wallonie.

Une attention toute particulière sera portée à cette tranche d'âge.

Une commission Jeunesse sera installée. Il est capital de favoriser l'émancipation et l'expression des jeunes par des projets ambitieux.

Un regard jeune doit être posé, des actions concrètes et rapides doivent être mises en place.

Des espaces ouverts, des lieux de discussion pour les jeunes seront créés.

Il faut insister sur les situations dramatiques de certains jeunes.

Prévenir l'échec, travailler avec les entreprises.

Investir dans le capital humain, permettre la réussite de tous, favoriser l'autonomie.

Nous créerons une plateforme interactive et une permanence où les jeunes pourront s'informer sur leurs droits et devoirs.

Nous poursuivrons et développerons le salon Job étudiants.

Une agora sport sera envisagée.

Une zone étude au sein de la bibliothèque permettra aux élèves de réviser.

## L'enseignement et l'éducation

Le bien-être des élèves et la réussite scolaire sont au cœur de nos priorités.

La neutralité restera un socle incontournable.

La majorité s'engage à :

- élargir l'horaire de l'accueil extra-scolaire ;
- poursuivre la modernisation des outils d'apprentissage ;
- rendre les cours d'école ludiques et pédagogiques
- développer l'offre de repas ;
- lutter contre le harcèlement et les violences au sein des établissements scolaires ;
- amener le plus grand nombre d'élèves au seuil de la réussite ;
- favoriser la bonne maîtrise de la langue française
- poursuivre et renforcer les rénovations des infrastructures scolaires communales afin d'offrir à tous enseignants et élèves un cadre de vie et de travail agréable ;
- préserver les équilibres sociaux ;
- encourager la dynamique participative et collective
- mieux accompagner les élèves en organisant des écoles de devoirs ;
- viser la gratuité complète de l'enseignement ;
- encourager davantage les initiatives visant à tisser de bonnes relations entre l'élève et le milieu de vie de l'enfant ;
- ...

En matière d'accueil extra-scolaire, une offre adaptée aux réalités de la vie quotidienne des parents s'impose.

Nous favoriserons la collaboration avec les gardiennes encadrées.

Nous instaurerons une halte-garderie

Nous développerons l'accueil extra-scolaire aux besoins des familles.

## **Parier sur la culture**

Une commune, ce n'est pas seulement des briques, c'est avant tout des émotions, des rencontres. La culture bouscule les habitudes, elle rassemble des hommes et des femmes.

DisoN a la chance d'avoir un Centre culturel reconnu et apprécié en Fédération Wallonie-Bruxelles, ce qui constitue un atout.

Les efforts doivent être encouragés et amplifiés.

Outre la sensibilisation de la culture à l'enfant et dans les écoles, la culture s'étendra dans les rues.

Le Centre culturel poursuivra ses bonnes relations avec les comités de quartier et les habitants.

Afin de lui donner l'écho qu'elle mérite et donner à la population l'envie de découvrir, des collaborations entre les entreprises, l'horeca, le commerce et les structures de terrain seront mises en place.

La lecture publique ne sera pas oubliée : multiplication des sensibilisations et formations, nouvelles technologies et augmentation du budget.

Nous avons créé, pour la nouvelle mandature, un échevinat de la lutte contre la pauvreté.

Il s'agit d'un enjeu démocratique majeur.

1 Belge sur 5 n'arrive pas à joindre les deux bouts.

Jamais autant de citoyens n'ont fait appel à une banque alimentaire ou ne sont tombés dans le cercle infernal de la dette.

32% de personnes pauvres ont dû postposer des soins de santé ou des soins dentaires.

Nous devons apporter des réponses concrètes et efficaces, lutter contre les inégalités et permettre une égalité des chances réelle.

Il s'agit d'une mobilisation collective. Plus que jamais, nous devons établir des partenariats avec les acteurs concernés et mobiliser l'ensemble des leviers régionaux.

Outre les acteurs de terrain, nous devons associer les personnes concernées à la conception et à la mise en œuvre des solutions.

Nous devons garantir à chacun les droits fondamentaux. Santé, logement, politique familiale, mobilité, formation, accompagnements sont les principaux secteurs.

Les épiceries sociales, les banques alimentaires sont des initiatives intéressantes ; elles répondent à l'urgence, mais elles créent un réseau parallèle, une filière pour les pauvres, un ghetto.

Une commune est un des leviers de lutte contre la pauvreté. Nous devons nous impliquer et faire des choix dans l'intérêt de chacun.

Il s'agit d'une question centrale que nous devons mener de manière transversale.

Dans ce cadre, le PCS sera un acteur important dans la lutte contre la pauvreté suite aux nouvelles missions qu'il devra remplir et qui auront pour but de favoriser l'accès aux droits fondamentaux des Disonaises et Disonais, à savoir :

- Droit à la formation, à l'apprentissage, à l'insertion sociale,
- Droit au logement, à l'énergie, à l'eau, à un environnement sain et un cadre de vie adapté,
- Droit à la santé,
- Droit à l'alimentation,
- Droit à l'épanouissement culturel, social et familial,
- Droit à la participation citoyenne et démocratique, aux technologies de l'information et de la communication,
- Droit à la mobilité.

## Le sport

Parce que le sport est à tous et pour tous, DisoN consacre plus de 700.000 euros pour les 30 clubs et ses 2000 sportifs.

L'objectif est clair : favoriser l'accès à toutes et tous sans distinction de sa situation socio-économique.

- Développement de modules de sport pour les publics jeunes, défavorisés, féminins, seniors et handisports.
- Initiation collective à différents sports,
- Journées sportives,
- Développement d'une politique sportive communale du fair play,
- Fêtes du sport,
- Organisation de grands événements sportifs,
- Mise sur pied de chèques sports pour les jeunes défavorisés jusqu'à 25 ans,
- Soutenir la création d'un pôle sportif provincial de gymnastique,
- ...

En fonction de nos capacités budgétaires :

- Rénovation du hall omnisports
- Aménagement des aires de sports gratuites

## **Pour les personnes jeunes depuis plus longtemps**

L'allongement de l'espérance de vie est une chance, mais cela représente des défis.

Il faudra permettre aux aînés d'occuper la place qu'ils méritent au sein de notre commune.

- 13,9 % de la population a plus de 65 ans
- 3,7 % plus de 80 ans

Nous faciliterons le maintien à domicile en soutenant les services d'aide aux familles.

Nous associerons les aînés à la vie sociale en augmentant l'offre d'activités et de loisirs ; des espaces rencontre seront créés.

Des activités festives seront encouragées et mieux portées à la connaissance du public.

Des activités intergénérationnelles seront organisées.

Nous nous engageons à soutenir la mobilité des aînés en développant un réseau de taxi-social et l'accessibilité de ceux-ci dans les lieux publics.

Nous soutiendrons au mieux les personnes âgées lors de grandes canicules et de météo glaciale.

Le maintien à domicile n'étant pas toujours possible, nous proposerons d'autres lieux de vie.

C'est ainsi que nous allons concrétiser l'extension de la maison de retraite et des chambres individuelles.

Une résidence-service devrait voir le jour dans les années à venir.



## **Bien-être animal**

La nouvelle équipe souhaite soutenir et collaborer avec la SPA et mettra tout en œuvre pour favoriser le bien-être animal.

## **Aide au développement**

Un nouveau projet sera mis en place dans le cadre de nos bonnes relations avec Cibombo.

## **Energie**

Le terrain local est primordial pour impliquer le citoyen dans une politique énergétique axée sur la réduction des besoins en énergie.

Dans une volonté de développement local, la majorité propose d'assumer un rôle facilitateur des économies d'énergie, convertir les bâtiments en basse énergie, concevoir des nouveaux espaces publics et améliorer ceux existants, arborer un maximum les rues de DisoN, simplifier les procédures communales, lutter contre la précarité énergétique en collaboration avec le CPAS en menant des actions d'amélioration dans les logements publics.

## **Cadre de vie, rénovation urbaine, logement, travaux**

DisoN, c'est 6200 logements dont une centaine de logements sont communaux et plus de 600 publics.

Nous poursuivrons la politique menée pour un logement décent.

Nous rechercherons des investisseurs privés pour créer de nouveaux projets d'envergure, les logements à prix modérés.

Nous souhaitons redévelopper le centre urbain.

Donner et amplifier les services, les espaces citoyens, les lieux de rencontre pour recréer de la vie, de la solidarité dans les quartiers.

La Commune poursuivra les investissements dévolus aux réfections des voiries et des trottoirs.

Un plan de rénovation devra être élaboré. Nous devons redécouvrir la ville, reconstruire le centre.

Certains quartiers doivent être requalifiés en profondeur. Nous devons profiter des aides publiques à la rénovation. De nouveaux emplacements de stationnement devraient voir le jour.

Les entrées de DisoN doivent être réaménagées.

Des aménagements spécifiques permettant de rendre les lieux plus conviviaux seront proposés.

Des espaces verts seront créés.

Les circuits de promenade seront revisités.

## Soutien en économie

Durant ces dernières années, comme dans d'autres villes et communes, le commerce, l'emploi et le développement d'activités économiques ont subi quelques difficultés.

Notre priorité va au soutien des commerces et des indépendants.

Pour ce faire, des fonds d'impulsion sont assurés (aide à l'installation, soutien via l'ADL...).

Une meilleure coordination des actions du centre-ville sera organisée en concertation avec les commerçants.

Des aides à la création d'entreprises locales seront proposées.

Nous resterons attentifs aux PME.

DisoN souffre d'un taux de chômage important.

Malheureusement, la commune n'est pas « un pourvoyeur d'emplois ».

Nous pourrions soutenir les demandeurs d'emploi, créer des relais... C'est ainsi que nous poursuivons les rencontres entre les demandeurs d'emploi et les employeurs. Nous développerons les partenariats entre le zoning des Plénesses, tant au niveau de l'emploi, du développement économique que de la mobilité pour tous.

Le salon de l'emploi sera pérennisé.